

**Regulamentul
cu privire la premierea salariaților entităților
silvice de stat, subordonate Agenției „Moldsilva”**

I. Dispoziții generale

1. Presentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile Codul Muncii al RM (154-XV din 28.03.2003), Legii salarizării (nr. 847-XV din 14.02.2002, Hotărârii Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 „Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară”, Hotărârii Guvernului nr.985 din 27.09.2000 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și a celor monopoliste, indicate de Guvern”, convenției Colectivă (nivel ramural) pentru anii 2015-2019, alte acte normative care reglementează salarizarea și normarea muncii.

2. Premierea, conform prezentului Regulament, va permite cointeresarea materială a salariaților pentru muncă intensivă la lucrările în silvicultură (pază și protecție pădurii, regenerarea și extinderea fondului forestier, lucrările silvice, creșterea materialului săditor, îndeplinirea planului veniturilor), activitatea auxiliar - industriă, îndeplinirea oportună și la un nivel mai înalt a indicilor de activitate, sporirea volumului de lucru expus în planurile de activitate, la executarea sarcinilor și funcțiilor principale atribuite al fiecărui angajat.

3. Presentul Regulament, va permite acordarea premiilor unice cu prilejul sărbătorilor profesionale, jubileelor și zilelor de sărbătoare nelucrătoare, reieșind din activitatea economico- financiară a entităților silvice, în limita fondului de retribuire a muncii ce nu poate depăși normele stabilite de legislația în vigoare.

II. Indicii și condițiile de premiere

4. Premierea salariaților din cadrul entităților subordonate se efectuează în modul și pentru indicii de premiere stabiliți în anexa nr. 1 la prezentul Regulament.

5. Premierea salariaților se efectuează numai în cazul îndeplinirii tuturor indicilor economici și de producere. Quantumul premiilor stabilite din fondul de salarizare nu va depăși 100% din salariul tarifar și de funcție ale personalului, ținând cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație.

6. Quantumul maxim al premiului pentru rezultatele activității economico-financiare pentru conducătorii întreprinderilor care primesc dotații de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar. Conducătorilor întreprinderilor nerentabile li se plătește premiul cu condiția reducerii pierderilor comparativ cu perioada respectivă anului precedent și suma lui anuală nu poate depăși 4,8 salarii de funcții lunare. Pentru conducătorii întreprinderilor de stat , care în perioada lor de activitate au admis (admit) restanțe la plata salariilor angajaților, pînă la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază dreptul de a i se stabili premii, sporuri la salariu sau alte plăți de stimulare.

III. Sursele financiare

7. Premiarea se efectuează în limita fondului de retribuire a muncii prevăzut în bugetul pentru anul respectiv și aprobat de autoritatea ierarhic superioară, precum și din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii.

IV. Modul de premiere

8. Drept bază pentru calcularea premiilor servesc datele din evidența contabilă și statistica lucrărilor efectuate.

9. Calculul premiilor se efectuează reieșind din numărul de zile efectiv lucrate în perioada de premiere și salariile de funcție / tarifarare sau din salariul în acord ale personalului, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă.

10. Pentru salariații, care nu au activat pe deplin perioada pentru care se efectuează premiarea în cazuri motivate, prevăzute de legislație (transferarea la un alt loc de muncă, concedierea la pensie, concedierea în caz de lichidare a întreprinderii și alte cazuri motivate), premiu se stabilește numai pentru zilele efectiv lucrate în această perioadă.

11. Premiarea nu se admite în cazul prezenței sancțiunii disciplinare nestinse, precum și pentru prezentarea cu întârziere și/sau falsificarea rapoartelor statistice și contabile.

12. Premiile se calculează la propunerea șefilor subdiviziunilor respective.

13. Premiarea salariaților se efectuează după prezentarea indicilor aprobați de către conducătorul întreprinderii.

14. Premiarea conducătorilor entităților subordonate se efectuează cu acordul organului de conducere ierarhic superior, în urma coordonării cu Consiliul de Administrație.

Indicii, mărimile și termenii de premiere a angajaților entităților subordonate

Indicii premierii	Cuquantumul premiilor %	Periodicitatea premierii	Indicatori de produs
Indicii, mărimile și termenii de premiere pentru personalul de conducere specialiști și personalul administrativ din cadrul entităților silvice			
Asigurarea integrității și stabilității fondului forestier și cinegetic.	În limita fondului de retribuire a muncii pînă la 50%	anual	1. Numărul de activități de prevenire și combatere a contravențiilor silvice (ședințe, raiduri, materiale promoționale). 2. Acțiuni de depistare, prognoză și combatere a atacurilor bolilor și dăunătorilor pădurii (numărul acte de constatare,). 3. Numărul proceselor verbale întocmite a contravențiilor silvice (braconaj, pășunat neautorizat, tăieri ilicite).
Regenerarea pădurii	În limita fondului de retribuire a muncii pînă la 50%	anual	1. Procentul reușitei culturilor silvice 2. Suprafața culturilor silvice transferate în stare de masiv, (ha). 3. Suprafața terenurilor regenerate din fondul forestier (ha)

Măsuri de conservare și dezvoltare a structurii pădurilor (lucrări silvice)	În limita fondului de retribuire a muncii până la 50%	anual	1. Măsuri de îngrijire și conducere a arboretelor (ha). 2. Aplicarea tratamentelor silvice (ha).
Amenajarea fondului forestier (faza de teren/faza de birou)	În limita fondului de retribuire a muncii până la 50%	anual	1. Respectarea prevederilor normelor tehnice aplicate la lucrările de amenajare a pădurilor. 2. Îndeplinirea amenajamentului silvic(faza de teren/birou) în termenii stabiliți. 3. Asigurarea calității lucrărilor.
Îndeplinirea indicilor economico-financiar preconiizați pentru perioada de gestiune	În limita fondului de retribuire a muncii până la 50%	anual	1. Majorarea cifrei de afaceri și optimizarea consumurilor și cheltuielilor. 2. Reducerea pierderilor comparativ cu perioada respectivă anului precedent. 3. Monitorizarea și asigurarea stingerii creanțelor și datoriei.
Indicii, mărimile și termenii de premiere pentru muncitorii din cadrul entităților subordonate			
Îndeplinirea volumului de lucru calitativ (efectuarea lucrărilor silvice, activității auxiliar-industriale)	100	lunar	1.Asigurarea calității lucrărilor executate.

Director

Grigore PRAF

Președintele Comitetului Sindical

Ion Guidea

