



ORDIN
ПРИКАЗ

din 09 iunie 2023

Nr. 48- p

*Cu privire la aprobarea
Regulamentului de premiere, ajutor
material la concediu și altor plăți
de stimulare unice*

În legătură cu detalierea prin modificare și completarea a Regulamentului de premiere, ajutor material la concediu și alte plăți de stimulare întărit prin Convenția Sindicală din 10.02.2022 (anexa 22) și examinat de consiliul de administrație conform extrasul a procesului verbal nr. 05 din 24.05.2023,

ORDON:

1. De aprobat începînd cu data 12 iunie 2023 ” Regulamentul cu privire la premiere, ajutorul material la concediu și altor plăți de stimulare unice salariaților și conducătorului din cadrul întreprinderii, conform anexei.
2. Prezentul ordin de a dus la cunoștința tuturor angajaților întreprinderii.
3. La stabilirea mărimii premiei, ajutorului material la concediu și a altor plăți de stimulare, se va ține cont de prevederile stabilite în regulament.
4. Controlul asupra executării prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Director

Sergiu MOVILEANU

Elaborat Ion Guidea

Coordonat Alexandru Fărîma – Președintele Comitetului Sindical Primar

Aprobat prin ordinul nr. 48-P

din 09 iunie 2023

Director Sergiu MOVILEANU

REGULAMENTUL

cu privire la premiere, ajutorul material la concediu și altor plăți de stimulare unice
salariaților și conducătorului
din cadrul Î.S. "Întreprinderea pentru Silvicultură „Nisporeni-Silva”"

Indicii pentru premiere	Cuantumul premiilor, %	Periodicitatea premierii	Indicatorii de produs (condiții suplimentare de premiere)
Indicii, mărimile și termenele de premiere pentru toate categoriile de salariați din cadrul întreprinderii (în limita fondului de retribuire a muncii)			
I. Premii pentru indicii îndepliniți			
Asigurarea integrității și dezvoltării durabile a fondului forestier și cinegetic (lucrări la compartimentul paza și protecția pădurilor)	până la 30% din salariu de funcție	semestrial	1. Activități de prevenire și combatere a contravențiilor silvice (ședințe, raiduri, materiale promoționale); 2. Acțiuni de depistare, prognoză și combatere a atacurilor bolilor și dăunătorilor pădurii (acte de constatare); 3. % înalt de depistare a contravențiilor silvice față de cazurile constante (nu mai puțin de 50 la sută); 4. Neadmiterea cazurilor de incendii silvice.
Regenerarea și îngrijirea pădurii, extinderea fondului forestier național	până la 35% din salariu de funcție	semestrial	1. Atingerea procentului planificat a reușitei culturilor silvice; 2. Îndeplinirea planului de transferare a culturilor silvice în stare de masiv; 3. Îndeplinirea volumului planificat a extinderii fondului forestier cu vegetație forestieră în afara fondului forestier de stat și reîmpădurirea fondului forestier de stat (ha); 4. Îndeplinirea indicilor planificați la compartimentul cultivarea și creșterea materialului săditor.
Măsuri de conservare și dezvoltare a structurii pădurilor (lucrări silvice)	până la 20% din salariu de funcție	trimestrial	1. Măsuri de îngrijire și conducere a arboretelor (ha/ m³). Îndeplinirea indicilor de plan; 2. Formarea arboretelor valoroase; 3. Aplicarea tratamentelor silvice (ha). Îndeplinirea indicilor de plan; 4. Valorificarea rațională a produselor lemnoase în sortimente.

Măsuri de conservare și dezvoltare a structurii pădurilor (lucrări silvice)	până la 20% din salariu de funcție	trimestrial	5. Îndeplinirea planului la recoltare a lemnului de lucru; 6. Neadmiterea cazurilor de încălcare a securității muncii la lucrările de recoltare a masei lemnoase; 7. Respectarea strictă a Regulamentului de eliberare a lemnului pe picior; 8. Respectarea calității evaluării masei lemnoase, exploatării și eliberării parchetelor; 9. Asigurarea continuității pădurii;
Amenajarea fondului forestier (fază de teren/fază de birou)	până la 5%	la momentul executării	1. Respectarea prevederilor normelor tehnice aplicate la lucrările de amenajare a pădurii; 2. Îndeplinirea amenajamentului silvic (faza de teren/birou) în termenii stabiliți; 3. Asigurarea calității lucrărilor.
Managementul activității auxiliar - industrială	până la 10%	semestrial	1. Valorificarea rațională a produselor nelemnoase (suprafața plantațiilor de pomușoare și plante medicinale); 2. Cantitatea recoltată de produse nelemnoase față de plan (tone); 3. Asigurarea condițiilor optime pentru prelucrare și depozitare.
Lucrări de conservare a biodiversității și de management al faunei sălbatice de interes vânătoresc	până la 20%	trimestrial	1. Combaterea braconajului; 2. Asigurarea productivității fondurilor de vânătoare (procentul de îndeplinirii măsurilor biotehnice, numărul de instalații cinegetice); 3. Menținerea și ameliorarea vitalității speciilor (mărirea efectivelor, realizarea măsurilor de combatere a maladiilor specifice); 4. Construcția obiectivelor vânătoarești (adăpători, sărării, hrănitori, etc.).
Activități de organizare și prestare a serviciilor de turism	până la 5%	anual	1. Crearea, menținerea și dezvoltarea infrastructurii turistice (instalații de vânătoare, cabane, popasuri, poteci etc.).
Îndeplinirea indicilor economico – financiari preconizați pentru perioada de gestiune	până la 30%	trimestrial	1. Majorarea cifrei de afaceri și optimizarea consumurilor și a cheltuielilor; 2. Reducerea pierderilor comparativ cu perioada respectivă a anului precedent; 3. Monitorizarea și asigurarea

Îndeplinirea indicilor economico – financiari preconizați pentru perioada de gestiune	până la 30%	trimestrial	stingerii creanțelor și a datoriilor ; 4. Vânzări ale producției lemnoase în sortimente prevăzute; 5. Indicii acumulați pe parcursul trimestrului; 6. Îndeplinirea conștiincioasă a obligațiunilor de serviciu; 7. Îndeplinirea și supraîndeplinirea volumelor de producere; 8. Depistarea și combaterea încălcărilor legislației silvice; 9. Disciplina înaltă de muncă; 10. Majorarea ratei de comercializare a producției forestiere; 11. Reducerea datoriilor debitoare.
Activități de promovare a imaginii ramurii silvice și a întreprinderii în parte	până la 5%	semestrial	1. Crearea și instalarea panourilor informaționale; organizarea seminarelor ”meselor rotunde”, emisiuni mass – media, alte materiale promoționale și de conștientizare; 2. Plasarea informațiilor actualizate și captivante pe pagina web a întreprinderii (contribuția salariatilor); 3. Trasee turistice amenajate.
II. Plăți de stimulare unice			
Ziua profesională a lucrătorului din ramura silvică	în mărimea posibilităților dar nu mai puțin de un salariu tarifar	anual	1. Îndeplinirea conștiincioasă a obligațiunilor de serviciu; 2. Disciplina înaltă de muncă.
Decernarea titlului „ Veteran al muncii în ramura silvică”	Conform ordinului Agenției „Moldsilva”	anual	Activitate neîntreruptă în ramura silvică mai mult de 20 ani.
Pentru muncă îndelungată și impecabilă în paza fondului forestier de stat*	Conform ordinului Agenției „Moldsilva”	anual	Pentru 10 ani de muncă îndelungată și impecabilă în paza fondului forestier de stat.
	Conform ordinului Agenției „Moldsilva”		Pentru 20 ani de muncă îndelungată și impecabilă în paza fondului forestier de stat.
	Conform ordinului Agenției „Moldsilva”		Pentru 30 ani de muncă îndelungată și impecabilă în paza fondului forestier de stat.
	Conform ordinului Agenției		Pentru 40 ani de muncă îndelungată și impecabilă în paza fondului forestier de stat.

	„Moldsilva”		
Pentru munca îndelungată și impecabilă în cadrul întreprinderii a celorlalte categorii de salariați ce nu fac parte din paza silvică de Stat	conform contractului colectiv de munca	anual	Stagiul neîntrerupt de activitate de la 10 până la 20 ani – 2 salarii minime pe țară, conform Legislației în vigoare.
			Stagiul neîntrerupt de activitate de la 20 până la 30 ani – 4 salarii minime pe țară, conform Legislației în vigoare.
			Stagiul neîntrerupt de activitate de la 30 până la 40 ani – 6 salarii minime pe țară, conform Legislației în vigoare
			Stagiul neîntrerupt de activitate mai mult de 40 ani - 8 salarii minime pe țară, conform Legislației în vigoare
Rezultatele activității anuale	100% din salariu de funcție	anual	1. Îndeplinirea tuturor indicilor planificați; 2. Calitatea muncii, gradul de pregătire profesională; aplicarea în muncă a metodelor avansate de lucru; intensitatea muncii, precum și executarea unor lucrări de importanță deosebită sau urgentă efectuării lor, în cazul îndeplinirii sarcinilor fiecărui indice în parte și condițiilor suplimentare corespunzătoare.
Angajatelor – 8 Martie – Ziua internațională a Femeilor	în limita posibilităților	anual	
La împlinirea datelor jubiliare rotunde (30; 40; 50; 60; 70) de naștere	un salariu de funcție	la data zilei de naștere	Conform Contractului colectiv de muncă.
La stabilirea pensiei pentru limita de vârstă	conform contractului colectiv de munca	la data împlinirii vârstei de pensionare	Activitatea în silvicultură nu mai mică de 10 ani
Pentru sărbătorile de Paști, Sărbătorile de Iarnă și Hramul localității	în limita posibilităților	anual	Se consideră Hramul localității unde este amplasat sediul subdiviziunii.
Salariaților, participanți la conflictele armate din Transnistria și Afganistan și pentru Ziua de 9 mai	în limita posibilităților	la data comemorării, anual	

* cuantumul plății poate fi modificat, anual, în urma negocierii dintre părțile dialogului social

Aprobat prin ordinul nr. 48-P

din 19 iunie 2023

Director Sergiu MOVILEANU

REGULAMENTUL

cu privire la acordarea ajutoarelor materiale salariaților și conducătorului
din cadrul Î.S. "Întreprinderea pentru Silvicultură „Nisporeni-Silva”"

Motivul pentru acordare a ajutorului material	Cuquantumul	Periodicitate	Condiții de acordare a ajutorului material
AJUTOARE MATERIALE			
Ajutor material anual la concediu, concomitent cu acordarea concediului de odihnă anual	un salariu mediu de funcție	anual	În baza cererii personale depuse.
Pensionarilor întreprinderii (care s-au pensionat)	la propunerea administrației	anual 01 octombrie	
Ajutor material pentru recuperarea sănătății, tratament și întremare	un salariu mediu de funcție	la necesitate	Conform Contractului colectiv de muncă.
La ziua profesională a lucrătorului din ramura silvică pentru veteranii și pensionarii întreprinderii	în limita posibilităților	anual	
În cazul calamităților naturale (inundații, incendii, cutremure de pământ, alunecări de teren, furtuni, etc.) când au avut de suferit bunurile materiale ale salariatului sau însuși salariatul	la propunerea administrației, în comun acord cu Comitetul Sindical	la necesitate	
În caz de deces a salariatului sau rudelor acestuia (părinți, copii)	Conform Contractului Colectiv	la necesitate	
În alte cazuri conform hotărârii comune a administrației și Comitetului Sindical – reprezentant al salariaților	la propunerea administrației, în comun acord cu Comitetul Sindical	la necesitate	